

### นโยบายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ปี 2558

นับจากปี 2557 บริษัท แมคทริค จำกัด (มหาชน) ได้เร่งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืนในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร และมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรเอกชนไทยที่มีคุณภาพดำเนินการธุรกิจก่อสร้าง โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่สังคมและประเทศชาติจะได้รับเป็นสำคัญ พร้อมจะเป็นเครื่องมือและกลไกที่มีส่วนช่วยและขับเคลื่อนสังคม และร่วมพัฒนาชาติไทยให้เจริญรุ่งเรืองทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ

ในปี 2558 นี้ บริษัทฯ ขอรายงานความก้าวหน้าของงาน ดังนี้

- ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2558 มีมติอนุมัติรายงานความเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- บริษัทฯ เพิ่มความต่อเนื่องของการดำเนินงาน บริษัทฯ เปิดช่องทางการดำเนินการในโครงการนี้ โดยเปิดช่องทางการสื่อสาร (two-way communication) กับพนักงานทุกท่าน ผ่าน Group Line “CSR Mctric” โดยสมาชิกของกลุ่มครอบคลุมผู้บริหาร ผู้จัดการโครงการ วิศวกร หัวหน้างานทุกแผนก Safety เพื่อมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการ ประกอบด้วยเรื่องที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- จัดตั้งให้มี “คณะทำงานเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน” สมาชิกประกอบด้วย
 

○ นายโกมล วงศ์พรพิญญา	ประธานคณะทำงาน
○ นางโสฬสญา เขมสุข	หัวหน้าคณะทำงาน
○ นายวันชัย ถนัดคำ	คณะทำงาน – ตัวแทนโครงการ
○ นางสาวอชฌาวดี บุญรัตน์	คณะทำงาน – ตัวแทนสำนักงานใหญ่
○ นายคเชนทร์ แสงต่าย	คณะทำงาน – ตัวแทนแผนก Safety
○ นางสาววรัญญา บัวศรี	คณะทำงาน – ตัวแทนแผนก HR

โดยมีเลขานุการบริษัท เป็นประธานในการดำเนินการจัดทำรายงาน เรียกประชุม จัดประชุม และดำเนินการตามแผน เป้าหมาย และกลยุทธ์ต่าง ๆ ที่บริษัทตั้งไว้ ที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดำเนินการตามแผนในปีที่ผ่านมาที่มีการจัดประชุมคณะทำงานย่อยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

#### 1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ มีมาตรการต่อต้านทุกรูปแบบในการสมรู้ร่วมคิดและการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม เช่น การฮั้วประมูล หรือการให้ความช่วยเหลือบริษัท หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงการแข่งขันตัดราคาสินค้าและบริการเกินควร ซึ่งทำให้บริษัทขนาดเล็กเสียเปรียบ มีการทำสัญญาว่าจ้าง และมีการทำสัญญาข้อตกลง ก่อนที่จะมีการเริ่มลงมือทำงาน และไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่เป็นการละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ไม่จ้างแรงงานเด็ก หรือแรงงานที่ผิดกฎหมาย รวมถึงผู้รับเหมาช่วงของบริษัทฯ ด้วย

## 2. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทฯ มีความตระหนัก และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยที่ผ่านมามี บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในความประพฤติที่เหมาะสมของคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และพนักงาน ในเรื่องจริยธรรมทางธุรกิจและจรรยาบรรณพนักงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ “จรรยาบรรณพนักงาน (Code of Conduct) ซึ่งประกาศใช้ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2557 ครอบคลุมเรื่องสำคัญต่างๆ ดังนี้

- การรายงานต่อ SET และ SEC ของกรรมการบริษัทและผู้บริหาร
- ความเชื่อถือได้ของข้อมูล
- การรักษาความลับของข้อมูล
- การสื่อสาร
- การใช้ข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์
- การคุกคาม
- การพนัน การดื่มของมึนเมา และสิ่งเสพติด
- การให้และรับของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง
- สิ่งไม่ควรปฏิบัติ และไม่ควรถูกปฏิบัติ
- ทรัพย์สินขององค์กร
- การทำงานอื่นหรือกิจกรรมภายนอก
- การลงโทษทางวินัย

บริษัทฯ ได้จัดทำประกาศระเบียบข้อปฏิบัติ และให้ถือเป็นพนักงานทุกท่านทราบ โดยมี ขั้นตอน และระเบียบข้อกำหนด ตั้งแต่การสอบสวน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ทุกคนและดำเนินการลงโทษตามระเบียบของบริษัทฯ

## 3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ทุกคน ต้องปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัดให้ความรู้ความเข้าใจในหลักสิทธิมนุษยชนแก่พนักงาน เพื่อนำไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน การให้โอกาส และการจ้างแรงงานด้วยความเป็นธรรม และไม่สนับสนุนกิจกรรมใดๆ ที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชน ไม่จ้างแรงงานเด็ก หรือแรงงานที่ผิดกฎหมาย ทั้งนี้ รวมถึงผู้รับเหมาช่วงของบริษัทฯ ด้วย บริษัทฯ ได้ร่วมสนับสนุน ส่งเสริมผู้พิการให้มีโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลทั่วไป เช่น การรับสมัครคนพิการเข้าทำงาน

## 4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความชัดเจน กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม เสมอภาคเท่าเทียมกัน ภายใต้กรอบระเบียบวินัย บทลงโทษ การให้รางวัล ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับการทำงานของบริษัท กฎหมายแรงงาน จัดให้มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม

และมีสัญญาจ้างที่เป็นธรรม มีการพัฒนาความรู้และศักยภาพในการทำงานหลากหลายรูปแบบ จัดให้มีการอบรมที่เพียงพอ และเหมาะสม มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายงานอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจนและเป็นธรรม สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติที่ชัดเจนได้ ไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใด เนื่องจากความเหมือนหรือต่างในเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ การศึกษาหรือเรื่องอื่นใด รวมทั้งพนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางและกิจกรรมต่างๆ ของบริษัท เพื่อเป็นการสนับสนุนให้มีการสื่อสารระหว่างกัน

#### สวัสดิการด้านที่พักอาศัย

บริษัทฯ จัดให้มีการสวัสดิการด้านที่พักอาศัยให้กับพนักงานแรงงาน ซึ่งอยู่ใกล้โครงการ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายเรื่องที่พักอาศัยในกรณีที่พนักงานที่ไม่ได้เป็นคนท้องถิ่นของจังหวัดนั้น ๆ และเป็น การอำนวยความสะดวก ลดความเสี่ยงในการเดินทางไปทำงาน บริษัทฯ ได้จัดหา และก่อสร้างแคมป์คนงาน ให้พนักงานและคนงาน ในบริเวณใกล้เคียงหน่วยงานก่อสร้างแต่ละแห่ง โดยคำนึงถึงความปลอดภัยของที่พักอาศัยจัดให้มีพนักงานรักษาความปลอดภัย ดูแลความปลอดภัยทรัพย์สินมีค่าของพนักงาน และรวมถึงวัสดุอุปกรณ์ รวมทั้งคนงานของผู้รับเหมาช่วงอีกด้วย

#### เงินช่วยเหลืองานศพ

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการในการช่วยเหลือพนักงานในกรณีที่บิดา มารดา หรือพนักงานเสียชีวิต โดยบริษัทฯ จ่ายเป็นเงินค่าช่วยเหลืองานศพให้แก่บิดา มารดา หรือพนักงาน เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่าย

#### ค่ารักษาพยาบาลพนักงาน

บริษัทฯ มีสวัสดิการเพิ่มเติมจากประกันภัยค่ารักษาพยาบาล เป็นการรักษาผู้ป่วยนอกได้ด้วย

### 5. ความรับผิดชอบต่อลูกค้า และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

มาตรการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมเบื้องต้นระหว่างก่อสร้าง

#### คุณภาพอากาศ

1. ใช้น้ำฉีดพรมบริเวณที่อาจก่อให้เกิดการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง ตัวอย่างเช่น บริเวณที่มีการเปิดหน้าดินหรือขุดเจาะหน้าดิน
2. ใช้ตาข่ายกันระหว่างพื้นที่ก่อสร้างที่ติดกับชุมชนใกล้เคียง โดยตาข่ายที่มีความหนาแน่นเพียงพอที่จะกรองฝุ่นละอองจากการก่อสร้างให้มีปริมาณในระดับที่ยอมรับได้
3. จัดเก็บและทำความสะอาดบริเวณพื้นที่ก่อสร้าง เพื่อป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นละอองตลอดระยะเวลาก่อสร้างพร้อมจัดระเบียบการวางวัสดุ / อุปกรณ์ต่างๆ ไว้ในคลังเก็บเครื่องมือ

4. มีการดูแลสภาพเครื่องยนต์ / เครื่องจักรต่าง ๆ ที่ใช้ในโครงการก่อสร้าง หรือวิ่งใช้งานสาธารณะทั่วไป ให้มีปริมาณการปล่อยสารพิษคาร์บอนมอนนอกไซด์ หรือก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ตลอดจนให้มีการล้างรถโดยเฉพาะบริเวณด้านล่างและล้อรถ เมื่อมีการเคลื่อนย้ายออกจากพื้นที่ก่อสร้าง
5. กำหนดให้รถบรรทุกที่วิ่งในบริเวณพื้นที่ก่อสร้างใช้ความเร็วไม่เกิน 40 กิโลเมตรต่อชั่วโมง
  - เสียง
    1. ใช้แนวรั้วปิดบังเสียงกรณีเครื่องจักรทำงานใกล้ชิดกับชุมชน
    2. กำหนดเวลาต่อกรเข้มให้ไม่ตรงกับเวลาที่ประชาชนหรือชุมชนใกล้เคียงพักผ่อน โดยเฉพาะบริเวณก่อสร้างที่อยู่ใกล้ชุมชนและไม่ตรงกับเวลาที่นักเรียนทำกิจกรรมเรียนการสอนในตอนกลางวัน
    3. มีการบำรุงรักษาเครื่องมือเครื่องจักร รวมถึงรถยนต์ เพื่อป้องกันเสียงที่ดังเกินควร

#### แหล่งชุมชนใกล้เคียง

1. มีผู้แทนของบริษัทฯ เข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นหมู่บ้าน ชุมชน หรือสถานที่ใกล้เคียง
2. ติดป้ายประกาศแจ้งรายละเอียด ชื่อ และสถานที่ ติดต่อเพื่อรับคำร้องเรียนและรับข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามสถานะสิ่งแวดล้อม รวมทั้งอุบัติเหตุและการจราจร
3. ให้ความช่วยเหลือแก่ชุมชนตามสมควร ดังที่บริษัทมีนโยบายในการช่วยเหลือสังคม โดยการมอบทุนการศึกษาและอุปกรณ์การศึกษา รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์การก่อสร้างอาคารเรียน

#### ความปลอดภัยและชีวอนามัย

บริษัทฯ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ (จป วิชาชีพ) ประจำหน่วยงานก่อสร้างเพื่อดูแลด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย พร้อมทั้งการจัด Safety Talk เป็นประจำ พร้อมทั้งเน้นย้ำทบทวนให้ทุกหน่วยงานคำนึงถึงความปลอดภัยในการทำงานตลอดเวลา มีการรายงานสรุปการตรวจสอบความปลอดภัยฯ ให้แก่ผู้บริหารทราบทุกเดือน ทั้งนี้ ได้แจ้งปัญหาและแนวทางการแก้ไข ปัญหา และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการให้รางวัล (Safety Award) แก่พนักงานที่มีแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ หรือการปฏิบัติงานได้อย่างเคร่งครัดและถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงานอีกด้วย

ในปี 2558 ที่มีผ่านมา บริษัทฯ มีสถิติอุบัติเหตุ ดังต่อไปนี้

เดือน	รวมทั้งสิ้น ชั่วโมงการทำงาน	รวมอุบัติเหตุ เบ้าหมาย < 50 กรณี ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน		รวมอุบัติเหตุ เบ้าหมาย < 20 กรณี ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน		เสียชีวิต เบ้าหมาย = 0	
		รวม	ความถี่ ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง การทำงาน	รวม	ความถี่ ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง การทำงาน	รวม	ความถี่ ต่อ 1,000,000 ชั่วโมง การทำงาน
มกราคม	248,220	2	1	1	1	0	0
กุมภาพันธ์	341,340	2	1	1	1	0	0
มีนาคม	300,760	2	1	1	1	0	0
เมษายน	300,340	2	1	1	1	0	0

พฤษภาคม	1,232,724	3	1	2	1	0	0
มิถุนายน	644,544	2	1	2	1	0	0
กรกฎาคม	1,600,482	4	1	2	1	0	0
สิงหาคม	1,820,918	4	2	2	1	0	0
กันยายน	1,910,573	5	2	3	1	0	0
ตุลาคม	1,930,558	4	2	2	1	0	0
พฤศจิกายน	256,680	2	1	1	1	0	0
ธันวาคม	326,040	2	1	1	1	0	0

6. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ได้ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม ดังนี้

มิถุนายน 2558	บริจาคเงินช่วยเหลือมูลนิธิการพัฒนาจิตมรรคญาณ หมู่บ้านพฤษภากร์เด็นท์ โสม ถนนเลียบบคลองเหนือ แขวงหนองแขม เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร
มิถุนายน 2558	บริจาคอุปกรณ์สำนักงานเพื่อการศึกษา แก่มูลนิธิวัดสวนแก้ว
กรกฎาคม 2558	บริจาคเงินช่วยเหลือ เพื่อสร้างกระเบื้องหลังคา อาคารเรือนนอน วัดโกเมศรัตนาราม อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี
สิงหาคม 2558	กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล วัดวิวิฎฐะ อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

เพื่อความต่อเนื่อง ของโครงการบริษัทได้มีแผนงานในปี 2559 ดังนี้

โครงการที่ 1	ซ่อมแซมพื้นโรงเรียน อาคารเรียน โรงเรียนท่าชนะ หมู่ที่ 10 ตำบลท่าชนะ อำเภوتاชนะ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
โครงการที่ 2	บริจาคอุปกรณ์ก่อสร้างและอุปกรณ์ไฟฟ้าส่องสว่าง อาคารวิปัสสนา สำนักสงฆ์ อำเภอกาบัง จังหวัดนครราชสีมา
โครงการที่ 3	บริจาคอุปกรณ์ก่อสร้างและอุปกรณ์ไฟฟ้าส่องสว่าง (โครงการต่อเนื่องปี 2557) วัดวิวิฎฐะ อำเภอด่านซ้าย จังหวัดเลย

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์

2559

(นายโกมล วงศ์พรเพ็ญภาพ)

ประธานกรรมการบริษัท